

Le quitan al trabajador 2% más

ENTREVISTA A MIGUEL ÁNGEL MARTÍN • Investigador principal del Centrum Católica afirma que AFPs deberían cobrar de acuerdo a rentabilidad que obtienen para afiliados • Advierte que las comisiones que cobran son altísimas

Marlene Merino.

—¿Está de acuerdo con el alza de 8 a 10% en el aporte a las AFP?

—Hablamos de un 10% del sueldo que gana una persona, entonces al subir de 8% al 10%, le estamos quitando 2% de sus ingresos. Es ideal que sea 10%, pero subirlo de golpe, ahí está el problema. Lo malo es la forma cómo se hizo.

—¿Qué recomendaría?

—Lo ideal es que se hubiera hecho de forma escalonada. Por ejemplo el próximo año elevar la tasa de 8% a 8.5% ó 9% y después subirla a 10%. Pero al no haber una propuesta, automáticamente se subió.

—Sí había un proyecto de ley que planteaba prorrogar la tasa de aporte de 8%...

—Pero no se llegó a discutir, en-

Rentabilidad sobre patrimonio de AFP en Perú fue de 60%, mientras que en Chile de 23.5%.

tonces los culpables, en cierto modo, son los congresistas.

—Las AFP habrían ejercido presión para que el tema no sea visto...

—Pero hay que tener en cuenta que las AFP no ganan porque la tasa de aporte suba a 10% sino por lo cobrado directamente (comisiones) del sueldo bruto de los trabajadores. Lo ideal sería que lo cobrado por las AFP fuese producto de la rentabilidad del fondo administrado tal como ocurre en México, Costa Rica y República Dominicana. En estos países las AFP cobran a los afiliados en función a lo que administran e incluso de la rentabilidad que logran porque pueden haber años en que el afiliado no gane



INVESTIGADOR. Miguel Ángel Martín en las instalaciones del Centrum Católica.

nada porque las inversiones del fondo no han sido buenas. Entonces si no logran rentabilidad, las AFP tampoco deberían cobrar. Las AFP ganan por las comisiones y no por los fondos que administran.

—Existe la percepción de que el

logro que significó la reducción de comisiones se borró de un solo plumazo con el alza del aporte y que ahora a los trabajadores les sacarán más de su bolsillo...

—Claro, les sacarán más, pero es para el propio trabajador.

“Hay margen para que entren más AFP”

—¿La reducción de las comisiones vendrá solo por el lado de la competencia o hay algo que la SBS pueda hacer?

—Principalmente por el lado de la competencia.

—Si este negocio es tan atractivo, entonces ¿hay espacio para más AFP?

—Hay un margen muy amplio para que hayan más AFP. Es un negocio redondo porque en dos años se puede recuperar y duplicar la inversión.

—¿Cuál es la agenda pendiente en el Sistema Privado de Pensiones (SPP)?

—Ampliar el sistema porque de los 3'616,429 de afiliados solo 1'380,730 son cotizantes. Estos representan el 3.59% de la Población Económicamente Activa y 5.28% de la población total. También se debe ampliar de forma gradual, para evitar que repercuta en crisis cambiarias, el límite de inversión de las AFP porque quienes se benefician son los afiliados, futuros pensionistas. Porque si hay un problema en el mercado de capitales peruano o la bolsa cae, habrá dificultades. Además esto (el actual límite) genera que las AFP sean dueñas de casi todas las empresas que cotizan en bolsa.

PERFIL

NOMBRE. Miguel Ángel Martín.

ESTUDIOS. Licenciado en Administración de Empresas de la Universidad Carlos III de Madrid.

ESPECIALIZACIÓN. Doctor en Ciencias Económicas por la UNED de España.

TRAYECTORIA. Investigador principal del Centrum Católica, asociado al Consorcio de Investigación Económica y Social. Especializado en AFP y sistema financiero.

El aumento del aporte debió ser en forma escalonada, pero no de golpe. Ahí está el problema.

Rentabilidad sobre Patrimonio (ROE) en el último año fue de 60%, es decir que si fuésemos accionistas de una AFP e invirtimos 100, obtendríamos al final de año 100 más 60, lo que es maravilloso. En Chile, en promedio ganamos 23.5%.

—¿Esto es gracias a su eficiencia en las inversiones?

—No, es gracias a las comisiones que cobran que son altísimas. Con el ingreso de Prima AFP bajaron algo, pero es importante que se motive aún más la competencia y que entren más AFP. Ahí (en las comisiones) es por donde se le está quitando al trabajador y no porque se suba la tasa de aporte.

—Pero no lo perciben así...

—Eso es cierto, pero porque no hay conocimiento del sistema. Creo que se debe presionar para que haya más competencia porque las AFP en Perú son las que más ganan en América Latina. Su